

Çankaya Mahalleler Forumu

Yeni Parti Tüzük Değerlendirme Toplantı Tutanağı

Çiğdem/Çankaya, 2 Ağustos 2026

I. KISA GENEL DEĞERLENDİRME

Çankaya Mahalleler Forumu tarafından gerçekleştirilen Yeni Parti Tüzük Değerlendirme Çalışması, örgüt tabanının sesini parti yönetimine taşımayı ve lider odaklı siyaset anlayışı yerine kural, liyakat ve kurumsallaşmayı merkeze alan bir parti yapısı inşa etmeyi hedeflemektedir. Forum genelinde öne çıkan temel yaklaşım, partinin en yüksek karar verici organının "üye" olarak tescil edilmesi, mahalle temsilcilerinin atamayla değil doğrudan üye seçimiyle işbaşına gelmesi ve tüm aday belirleme süreçlerinde "koşulsuz ön seçim" ilkesinin uygulanmasıdır. Bununla birlikte, tek adamlaşmayı ve keyfi yönetimi engellemek amacıyla kongrelerdeki seçim sırasının Parti Meclisi, Genel Sekreter ve Genel Başkan şeklinde kurgulanması, blok listenin kaldırılarak çarşaf listenin esas alınması, merkez kontenjanının %5 ile sınırlandırılması, 3 dönem kuralı ve seçilmişlerin taban tarafından geri çağırılması gibi katılımcı demokrasiye dair radikal reform talepleri kararlılıkla dile getirilmiştir.

Parti içi denetim, performans ve kurumsal ilişkileri güvenceye almak amacıyla tüzük taslağına çeşitli ihtisas kurullarının eklenmesi, partinin kurumsal zırhını oluşturacak yapılar olarak tarif edilmiştir. Ayrıca mali harcamaların dijital mecralardan şeffaf şekilde ilan edilmesi, tüzük ihlali yapan yöneticilere görevi suistimal yaptırımlarının uygulanması ve önemli siyasi kararlarda mahalle örgütlenmelerini felç etmeyecek dengeli bir dijital demokrasi mekanizmasının işletilmesi talep edilmiştir.

Tartışmalarda klasik demokratik yaklaşımların yanı sıra dikkat çeken farklı vurgular da kayıt altına alınmıştır; sokağın ve seçmenin iktidar alternatifi olarak güçlü bir yürütme iradesi beklediği, bu nedenle iktidar hedefi doğrultusunda aşırı dağılmayı önleyecek güçlü bir liderlik yapısının korunması gerektiğini savunan görüşler mevcuttur. Öte yandan üye sorumluluğunu artırmak adına seçim günü haklı bir mazereti olmaksızın sandık görevine gitmeyen üyelerin doğrudan kesin ihraçla cezalandırılması gibi sert yaptırım önerileri de dile getirilmiştir. Çankaya Mahalleler Forumu, ortaya çıkan tüm bu saptama ve kurul önerilerini ikinci aşamada düzenlenecek tematik masalarda hukukçularla birlikte somut tüzük maddelerine dönüştürerek nihai metni Parti Meclisi'ne ve Kurucu Kurultay'a sunmayı hedeflemektedir.

II. ÖZET ÇERÇEVE VE ÇALIŞMA YÖNTEMİ (ÇALIŞMA PROGRAMI)

Çankaya Mahalleler Forumu olarak Yeni Parti'nin tüzük taslağını değerlendirmek, tabanın sesini kararlara yansıtmak ve somut reform önerileri geliştirmek amacıyla üç aşamalı bir çalışma programı hayata geçirilmektedir:

Birinci Aşama (Bu Toplantı / Toplantı Tutanağı): Forum kapsamında düzenlenen genel toplantıda konuşulan görüş, eleştiri ve katkıların derlenerek yayınlanan Yeni Parti Tüzüğü maddeleri ve başlıkları ile eşleştirilmesi. Bu doküman kamuoyu ve Forum üyeleri ile paylaşılacaktır.

İkinci Aşama (Masalar / Çalıştay Formatı): Elde edilen ilk bulgular ışığında, tüzüğün ana temalarına odaklanan masalar kurulacak; detaylı ve derinlemesine tartışmalar yürütülerek öneriler somut metinlere dönüştürülecektir.

Üçüncü Aşama (Hukukçu Değerlendirmesi ve Sunum): Çalıştayda olgunlaştırılan maddeler ve tüzük değişikliği önerileri hukukçularla birlikte nihai hale getirilecektir. Hazırlanan öneriler öncelikli olarak Yeni Parti'nin Parti Meclisi'ne, ardından somut tüzük değişikliği teklifleri olarak Kurucu Kurultay'a sunulacaktır.

III. ÖNERİLERİN TÜZÜK DOĞRULTUSUNDA BÖLÜMLENDİRMESİ

BİRİNCİ KISIM: Genel Hükümler

Madde 2 – Temel İlkeler ve Siyasal Anlayış & Madde 3 – Amaç

- **Cumhuriyet Devrimi ve Çağdaş Uygarlık:** Tüzükte yer alan ifadelere dair dil incelemeleri yapılmış; Madde 2/2'de yer alan "çağdaş uygarlık seviyesine dayanan" ibaresi yerine, tarihsel hedeflere uygun olarak "çağdaş uygarlık seviyesinin üstüne çıkmak hedefine dayanan" ifadesinin eklenmesi gerektiği dile getirilmiştir.
- **Kavramsal Netlik ve Onurlu Yaşam:** Madde 2/8'deki "haysiyetli bir yaşam" ifadesi yerine, şeref ve gurur kavramlarıyla daha bütünleşen "onurlu bir yaşam" tanımının kullanılması gerektiği ifade edilmiştir.
- **Çevre, Doğa ve Canlı Hakları:** Madde 3'teki amaçlar kısmında doğa, insan ve hayvan haklarının bir bütün olarak ele alınması; ekolojik dengenin korunması yönündeki vurgunun tüzük dilinde netleştirilmesi gerektiği belirtilmiştir.
- **İlkeler ve Dış Politika:** İçinde bulunulan çok kutuplu dünyada dış politikanın trampizm vb. dar kalıplara sıkışmadan, çok boyutlu ve evrensel ilkelere dayalı bir zenginlikte ele alınması gerektiği vurgulanmıştır.

Madde 4 – Siyasal Yaşam Anlayışı

- **Kurumsal Zırh ve Keyfiyete Karşı Demokrasi:** Siyasette keyfiyet, liyakatsizlik ve muğlak kurallara son verilmesi gerektiği söylenmiştir. Liderlerin lütfuna değil, kuralların gücüne dayanan; hesap verilebilirlik, şeffaflık, denetim ve yaptırım mekanizmalarını içeren kurumsal bir yapının şart olduğu ifade edilmiştir.
- **Katılımcı ve Etik Sözleşme:** Parti organlarında görev alan kişilerin başarı, dürüstlük ve liyakat ilkelerine göre değerlendirilmesi, siyasetin bir kazanç kapısı olarak görülmeyip toplumsal hizmet olarak benimsenmesi ve üyelere yönelik bir "Etik Sözleşme" uygulanması gerektiği vurgulanmıştır.

İKİNCİ KISIM: Üyelik

Madde 5 – Parti Üyeliği

- **Kapsayıcı Tanım ("Yurttaş" / "Türk Vatandaşı"):** Tüzüğün Madde 5'inde kullanılan "Türk vatandaşı" tanımına dikkat çekilmiştir. Bu ifadeyi etnik vurgudan çok kapsayıcı bir yurttaşlık tanımı olarak değerlendirerek uygun bulan katılımcılar olduğu gibi; daha kapsayıcı, toplumsal kucaklaşmayı sağlayan ve Yeni Parti'nin önceli siyasi geleneklerin tüzüklerinde yer alan "Her yurttaş üye olabilir" ifadesinin tercih edilmesi gerektiğini de dile getiren katılımcılar olmuştur.

Madde 6 – Üyenin Hak ve Yükümlülükleri & Madde 7 – Üyeliğe Başvurma

- **Partinin En Yüksek Organı Üyedir:** Tüzüğün 1. maddesine veya üyelik bölümünün en başına "Partinin en yüksek karar verici organı üyedir" ilkesinin açıkça yazılması talep edilmiştir. Demokrasinin temsilciler kanalıyla uygulanması nedeniyle bu önerinin pratikte ne şekilde uygulanacağı ayrıntılı olarak değerlendirilmelidir.
- **Tüzük Değişikliği Teklif Hakkı Oranı:** Üyelerin tüzük maddelerini süreç içinde sürekli güncel tutabilmesi ve katılımı canlı kılabilmesi adına, üyelerin belirli bir sayısının (en az %5'inin) tüzük değişikliği konusunda ortak bir çalışma yapıp yetkili organa sunma hakkına sahip olması ve ilgili organın da bu teklifi gündeme alarak görüşmek zorunda olduğuna dair amir bir hükmün tüzüğe eklenmesi gerektiği somut bir oranla talep edilmiştir.
- **Aktif ve Pasif Üyelik / Liyakat Puanlaması:** Üyelerin sadece kağıt üzerinde kalmaması; mahallede, sandıkta, halkla ilişkilerde görev alan, düzenli olarak aidatlarını ödeyen üyelerin "Aktif Üye" olarak sistemde görünmesi önerilmiştir. Üyelik katkılarının ve çalışmaların puanlanarak ödüllendirilmesi, nitelikli üyeliğin teşvik edilmesi gerektiği söylenmiştir.

- **Süreç ve Eğitim Şartı:** Üye olan kişilerin doğrudan üst görevlere geçmesi yerine temel parti eğitimi (Parti Okulu/Yurttaşlık Bilgisi) almasının zorunlu kılınması tüzükte yer almalıdır.
- **Giriş ve Yıllık Aidatlar:** Madde 6/2'de belirlenen taban aidatların enflasyonist ortamda zamanla eriyeceği belirtilerek, aidat tutarlarının güncellenebilir bir kurala (yıllık güncelleme vb.) bağlanması önerilmiştir.

Madde 8 – Üyeliğin Sona Ermesi

- **Sandık Sonuçlarına Göre İhraç Riski:** Madde 8/4'te yer alan "Bir sandık çevresinde partiye hiç oy çıkmaması halinde üyelerin kaydının silinmesi" hükmü eleştirilmiş; bu durumun objektif olmayan ve keyfi cezalandırmalara yol açabileceği uyarısı yapılmıştır.
- **İhraç ve Disiplin Kriterleri:** Disiplin maddelerindeki muğlaklıkların giderilmesi, yönetimin keyfi tutumlarına karşı üyenin adil hak arama güvencesine kavuşturulması gerektiği dile getirilmiştir.

ÜÇÜNCÜ KISIM: Parti Örgütü ve Organları

Madde 9 – Parti Örgütü & Mahalle Örgütlenmesi (Eksiklik Değerlendirmesi)

- **Mahalle Örgütlenmesi ve Çalışma Grupları:** Mevcut tüzük taslağında Mahalle Örgütlenmesine, Mahalle Temsilciliklerine ve Mahalle Çalışma Gruplarına yeterince atıf yapılmadığı tespit edilmiştir. Taban demokrasisinin temeli olan Mahalle Örgütlenmesinin tüzükte bağımsız ve güçlü bir başlık olarak yer alması zorunluluğu ifade edilmiştir. *[Dipnot: Mahalle çalışma gruplarının yapılandırılmasında ve eksikliklerin giderilmesinde, geçmiş dönem Çankaya İlçe Yönetimi'nin mahalle temsilcileriyle ortaklaşa yürüttüğü ve başarılı çıktılar elde ettiği özel çalışma ve hazırlanan kurumsal belgeden doğrudan yararlanılması somut bir tavsiye olarak önerilmektedir.]*
- **Gençlerin Katılım Azlığı ve Kota Yetersizliği Eleştirisi:** Çeşitli mahalle forumlarındaki yaş ortalamasının yüksek olduğu ve genç kuşakların katılım göstermediği saptanmıştır. Tüzükteki mevcut gençlik kotalarının tek başına yetersiz kaldığı; gençleri siyasete ve örgütlere fiilen çekecek, katılımı özendirecek somut ve dinamik mekanizmaların tüzükte inşa edilmesi gerektiği vurgulanmıştır.
- **Mahalle Liderliği ve Seçimle Gelme:** Mahalle temsilcilerinin atama usulüyle belirlenmesine kesinlikle karşı çıkılmış; mahalle temsilcilerinin ve yönetimlerinin doğrudan mahalledeki üyelerin katılacağı seçimle gelmesi talep edilmiştir.
- **Düzenli Danışma ve Raporlama:** Mahalle temsilcilerinin ilçe yönetimiyle düzenli aralıklarla koordinasyon ve danışma toplantıları yapması tüzüksel bir zorunluluk haline getirilmelidir.

Madde 10 – İlçe Kongresi & Madde 12 – İl Kongresi

- **Delege Ağalığı ve Delege Sisteminin Kaldırılması:** Delege sisteminin anti-demokratik yapılara (delege ağalığına) zemin hazırladığı, parti içi iktidar odakları yarattığı vurgulanmıştır. Delege sisteminin kademeli olarak kaldırılması veya doğrudan üye bazlı seçim sistemine geçilmesi gerektiği belirtilmiştir. Siyasi Partiler Kanunu'nun izin verdiği ölçüde parti içi seçimlerde sadece aktif üyelerle yapılması önerilmiştir.
- **Örgütsel Gelişim ve Değerlendirme Kurulu:** İl ve İlçe yönetimlerinin performans değerlendirmesinin şeffaf, ölçülebilir ve nitelikli kriterlerle yapılabilmesi için tüzüğe bünyesinde özerk çalışacak bir "Örgütsel Gelişim ve Değerlendirme Kurulu" kurulması hükmü eklenmelidir.
- **Emek, Meslek ve Demokratik Kitle Örgütlerinin Katılımı:** İl ve ilçelerde sivil toplumun parti işleyişine katılımının sağlanabilmesi için katılımcı meclisler oluşturulmalıdır.

Madde 15 – Kurultay & Madde 19 – Kurultayda Seçimler, Adaylık ve Oy Pusulası

- **Kurultay Delegesi Hesabındaki Değişim:** Yeni Parti tüzüğünde kurultay delegesi hesabının illerin çıkardığı milletvekili ve alınan oy oranına göre paylaştırılmasının (Mersin-Şanlıurfa örneğinde olduğu gibi) temsilde adaleti sağlama yönünde olumlu bir adım olduğu kabul edilmekle birlikte geliştirilmesi gerektiği değerlendirilmiştir.
- **Çarşaf Liste ve Blok Liste Tartışması:** Seçimlerde çarşaf listenin esas olması ve blok liste uygulamasının tüzükten tamamen çıkarılması veya zorlaştırılması istenmiştir. Blok listenin rekabeti ve tüzük içi demokrasiyi yok ettiği vurgulanmıştır. Tüzüğün Madde 19/5 hükmünde yer alan %10 önerge ile blok listeye geçiş imkanının antidemokratik bir kapı araladığı eleştirilmiştir. Çarşaf liste uygulamasında pratikte oluşan anahtar listelerin blok liste gibi hareket etmemesi için gerekli düzenlemelerin yapılması dile getirilmiştir.
- **Seçim Sıralaması (Organların Seçilme Usulü):** Tarihsel tecrübelerle dayanılarak kurultaylarda ve kongrelerde seçim sıralamasının değişmesi gerektiği belirtilmiştir. Önce Parti Meclisi, ardından Genel Sekreter ve en son olarak Genel Başkan seçilmelidir. Aksi halde Genel Başkanın kendi listesini dikte ettiği rek adam rejimlerinin olduğu hatırlatılmıştır.
- **Genel Başkan Adaylığı İmzaları:** Mevcut Genel Başkanın adaylık için imza toplamaması kuralına karşın, diğer adayların imza toplama şartlarının (%5-%10) delege üzerinde baskı oluşturmayacak şekilde düzenlenmesi gerektiği belirtilmiştir.

Madde 22 – Parti Meclisi & Madde 23 – Merkez Yönetim Kurulu (MYK)

- **Parti Denetim ve Gelişim Kurulu:** MYK'nın (Merkez Yönetim Kurulu) icraat, hedef ve performans değerlendirmesinin bağımsız ve nesnel kriterlerle yapılabilmesi amacıyla doğrudan Parti Meclisi'ne raporlayan bir "Parti Denetim ve Gelişim Kurulu" ihdas edilmelidir.
- **Gerekçeli Karar Açıklama Zorunluluğu:** PM ve MYK kararlarının yargı kararları gibi gerekçeli olarak yayınlanması ve üyelerin bilgisine sunulması gerekliliği ifade edilmiştir.
- **Kitle Örgütleri Kurulu ve PM Temsiliyeti:** Emek, meslek ve demokratik kitle örgütleri ile sendikaların parti politikalarında doğrudan söz sahibi olabilmesi ve PM'de temsilini kurumsallaştırmak amacıyla bir "Kitle Örgütleri Kurulu" kurulmalı; bu kurul aracılığıyla ilgili yapılara Parti Meclisinde doğrudan temsil imkanı (en az 5 üyelik) tanınmalıdır.

DÖRDÜNCÜ KISIM: Adaylık ve Aday Belirleme Yöntemleri

Madde 33 – TBMM Üyeliği İçin Adayların Saptanması & Madde 35 – Yerel Seçimlerde Adayların Saptanması

- **Koşulsuz Ön Seçim Esası:** Tüm milletvekili ve yerel yönetim adaylarının belirlenmesinde üye ve/veya aktif üye bazında ön seçim ilkesinin tüzüğün amir hükmü olması gerektiği vurgulanmıştır. Cumhurbaşkanı adayı belirlenmesi maddesinde belirtilen seçmen yoklaması yapılması önerilmiştir.
- **Kontenjan Sınırlaması ve İlkesi:** Merkez kontenjanının %5'i kesinlikle geçmemesi gerektiği ifade edilmiştir. Seçimin kesin kazanılacağı güvenli bölgelere Genel Merkez kontenjanı konularak yerel örgütlerin ve tabanın emeğinin gasp edilmesine son verilmelidir. Kontenjan hakkı sadece partiye güç katacak nitelikli/özel uzmanlıklar için kullanılmalıdır.

Madde 36 – Kotalar ve Görev Kısıtlamaları

- **Cinsiyet ve Gençlik Kotası:** %50 cinsiyet kotasının aşamalı artırılabilceği gibi doğrudan ve etkin şekilde uygulanması gerektiği de ifade edilmiştir.
- **Meslek Kotaları:** Aday listelerinde sadece belirli meslek gruplarının (örneğin avukatların) ağırlık kazanması eleştirilmiş; toplumun tüm kesimlerini yansıtan meslek kotalarının (işçi, çiftçi, akademisyen, sağlıkçı vb.) tüzüğe eklenmesi istenmiştir.
- **Çifte Görev / Delege Yasağı:** Belediye başkanları, milletvekilleri, il ve ilçe yöneticilerinin aynı zamanda kurultay veya il/ilçe delegeesi olmalarının engellenmesi; her üyenin tek bir unvan ve sorumluluk üstlenerek katılımın

yaygınlaştırılması gerektiği savunulmuştur.

- **3 Dönem Sınırı:** Seçilmiş organlarda ve vekillikte 3 dönem kuralının istisnasız (sadece ön seçimle gelinmesi durumu hariç) katı bir şekilde uygulanması gerektiği ifade edilmiştir.
- **Geri Çağrı Hak ve Yöntemi:** Görevini ve temsil sorumluluğunu yerine getirmeyen, tüzüğe ve etik ilkelere uymayan seçilmişlerin taban tarafından "Geri Çağırılması" (Recall) mekanizmasının tüzüğe eklenmesi istenmiştir.

ALTINCI KISIM: Disiplin İşlemleri

Madde 48 – Parti Suçları & Madde 49 – Disiplin Cezaları

- **Keyfi İhraçlara Son / Adil Hak Arama:** Disiplin mekanizmalarının yönetimlerin muhalifleri bastırma aracı olarak kullanılması engellenmelidir. Suç sayılan fiiller netleştirilmeli ve tüzük ihlallerine karşılık yöneticilere yönelik görevi suistimal yaptırımları getirilmelidir. Tüzük maddelerinin ve sorumluluklarının idari düzeyde çiğnenmesi ya da tüzüğün emrettiği takvimlerin işletilmemesi (örneğin olağanüstü durumlarda 15 gün içinde toplanması gereken kurultayın toplanmaması vb.) halinde, ilgili yöneticilere yönelik net ve caydırıcı "görevi suistimalden yargılanma, kurumsal/hukuki yaptırım" süreçleri işletilmelidir. Bu doğrultuda, tüzükte adil hak arama hakkı ve evrensel hukuk ilkeleri (AİHM ilkeleri) merkeze alınarak disiplin ve yaptırım mekanizmaları yeniden yapılandırılmalıdır.

YEDİNCİ KISIM: Mali Hükümler

Madde 54 – Gelir Kaynakları & Madde 55 – Harcamalar

- **Şeffaflık:** Partinin mali harcamalarının, gelir-gider dengesinin, bütçe kullanım kararlarının tüm üyelere açık ve şeffaf bir şekilde dijital mecralardan yayınlanması gerekliliği belirtilmiştir.
- **Siyasetin Finansmanı:** Siyasetin finansmanında açık, denetlenebilir ve şeffaf ilkelerin esas alınması; bağışların ve harcamaların ilan edilmesi talep edilmiştir.

SEKİZİNCİ & DOKUZUNCU KISIM: Kurullar, Çeşitli Hükümler ve Dijital Demokrasi

- **Dijital Demokrasi ve Katılım (Tüzük Önerisi) / Dijital Oylama ve Danışma:** Sadece 2-3 yılda bir yapılan kongrelere sıkışmadan, parti içi önemli kararlarda, acil politika tercihlerinde ve tüzük değişikliklerinde dijital platformlar/uygulamalar üzerinden tüm üyelerin doğrudan oyuna ve fikrine başvurulacağı "Dijital Katılım Maddesi" tüzüğe eklenmelidir.

- **Belediye Şirketi Çalışanlarının Temsili:** Belediye şirketlerinde çalışan parti üyelerinin örgüt yönetimlerinde ve organlarda belirli bir üst sınır dahilinde yer alabilmelerine imkan tanınmalıdır.

EK BÖLÜM: FARKLI VE ÖZEL GÖRÜŞLER NOTU

Toplantı sırasında dile getirilen, tüzük taslağının genel kabul gören eğilimlerinden farklılaşan veya oldukça özgün/spesifik pratiklere işaret eden hayati önemdeki üye ve konuşmacı katkıları aşağıda kayıt altına alınmıştır:

1. **Sokağın Otorite Beklentisi ve Güçlü Liderlik Yaklaşımı:** Klasik sol/sosyal demokrat tüzük tartışmalarının aksine, sokağın ve partili olmayan geniş kitlelerin iktidar alternatifi olarak güçlü bir yürütme iradesi beklediği vurgulanmıştır. Bu yaklaşıma göre, mevcut olağanüstü Türkiye siyasetinde iktidarın hedeflendiği bu aşamada, partinin aşırı dağılmasını önlemek adına genel başkanın mevcut Cumhurbaşkanlığı yetkilerine (merkezi ve güçlü yetkilere) sahip olması gerektiği, hesap sorulacaksa bu güç birliğiyle yapılabileceği ve dolayısıyla şu an için aşırı gevşek/demokratik bir tüzük arayışının öncelikli olmayabileceği savunulmuştur.
2. **Görev Kusurlarında Kesin İhraç Yaptırımı:** Tüzükte üyelerin hakları kadar sorumluluklarının da en üst düzeyde ve katı kurallarla tarif edilmesi gerektiği belirtilmiştir. Özellikle seçim güvenliğinin sağlanması adına, sandık kurullarına kendi rızasıyla ismini yazdıran ancak seçim günü hiçbir haklı gerekçe göstermeksizin görevinin başına gelmeyen, oyların bekçiliğini yapmayan üyelerin doğrudan ve kesin olarak partiden ihraç edilmesini öngören sert yaptırım hükümlerinin işletilmesi önerilmiştir.
3. **Dijital Oylamada Temsil ve "Yalnızlaşma" Uyarısı:** Tüzük taslağına dijital demokrasi ve elektronik oylama mekanizmalarının eklenmesi olumlu bir gelişme olarak kabul edilmekle birlikte, bu durumun taban siyasetini felç edebilecek bir körlüğe yol açabileceği uyarısı yapılmıştır. Üyelerin fiziken yan yana gelmediği, forumlarda tartışıp ortak akıl üretmediği bir düzende, yalnızca ekran başından "butonlara basarak" karar vermesinin katılımcı siyaseti zayıflatacağı; bu nedenle elektronik katılımın mutlaka yüz yüze mahalle örgütlenmeleri ve forum pratikleriyle entegre biçimde kurgulanması gerektiği amir hüküm olarak tüzükte tarif edilmelidir.

IV. SONUÇ VE İLERİYE DÖNÜK ADIMLAR

Bu toplantı tutanağı, Çankaya Mahalleler Forumu'nun birinci aşama çalışmasının ürünüdür. Tutanaktaki saptamalar ve önerilen ihtisas kurulları (Örgütsel Gelişim ve Değerlendirme Kurulu, Parti Denetim ve Gelişim Kurulu, Kitle Örgütleri Kurulu), ikinci aşamada kurulacak tematik çalışma masalarında (Çalıştay) maddeler halinde taslak metinlere dönüştürülecek ve nihai olarak Yeni Parti'nin Parti Meclisi'ne ve Kurucu Kurultay'a sunulacaktır.