

Genel Gerekçe: Bu yönetmelik; il ve ilçe örgütlerinin, yönetim kurulu üyelerinin ve parti organlarının performansının özerk, tarafsız ve veriye dayalı bir mekanizmayla ölçülmesi; örgüt içi şeffaflık, liyakat ve bütünsel performansın üye tabanlı dijital sistemlerle değerlendirilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

BİRİNCİ BÖLÜM: AMAÇ, DAYANAK VE İLKELER

Madde 1 – Amaç

(1) Bu Yönetmeliğin amacı; Yeni Parti il ve ilçe yönetimlerinin, organlarının ve yöneticilerinin çalışma performansını özerk, nesnel, şeffaf ve bilimsel yöntemlerle ölçmek; örgütlü üyelerin katılımını dijital olanaklarla karar ve değerlendirme süreçlerine dahil etmek; parti örgütünde hesap verebilirlik, liyakat ve niteliksel gelişimi sağlamak üzere İl Örgütsel Gelişim ve Değerlendirme Kurulunun (ÖGDK) kuruluşunu, görev, yetki ve çalışma esaslarını düzenlemektir.

Madde 2 – Dayanak

(1) Bu Yönetmelik, Yeni Parti Tüzüğü'nün il ve ilçe organlarının çalışma esasları, özerk denetim/değerlendirme kurulları, dijital katılım ve yönetmelik hazırlanmasına ilişkin ilgili maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Madde 3 – Temel İlkeler

(1) Örgütsel Gelişim ve Değerlendirme Kurulu faaliyetlerinde aşağıdaki ilkelere bağlı kalır:

- Özerklik ve Tarafsızlık:** Yönetim kurullarından bağımsız, vesayet kabul etmeyen nesnel değerlendirme.
- Dijital Katılımcılık:** Tüm örgütlü üyelerin değerlendirme süreçlerine doğrudan ve güvenli katkısı.
- Liyakat ve Şeffaflık:** Ölçüm kriterlerinin önceden ilan edilmesi ve sonuçların izlenebilirliği.
- Hesap Verebilirlik:** Yönetimlerin ve yöneticilerin dönemsel hedeflere göre performans takibi.
- Gelişim Odaklılık:** Eksikliklerin tespiti ile örgütsel kapasitenin artırılması.

İKİNCİ BÖLÜM: KURULUŞ VE OLUŞUM

Madde 4 – Kuruluş ve Üye Yapısı

(1) Her il başkanlığı bünyesinde, idari yönetimden bağımsız ve özerk çalışmak üzere 5 (beş) asıl üyeden oluşan "İl Örgütsel Gelişim ve Değerlendirme Kurulu" kurulur.

(2) Kurul üyelerinin dağılımı ve belirlenme yöntemi şu şekildedir:

- 1 Üye:** İlgili İl Başkanı tarafından doğrudan atanır.
- 1 Üye:** Merkez Yönetim Kurulu (MYK) tarafından atanır.
- 3 Üye:** İl Kongresinde delegeler tarafından çarşaf liste ve gizli oy / açık tasnif usulüyle seçilir.

(3) İl Kongresinde ayrıca 3 yedek üye seçilir. Seçilmiş üyelerin ayrılması halinde sıradaki yedek üye kurula dahil olur. MYK veya İl Başkanı tarafından atanan üyelerin ayrılması halinde ilgili makam 15 gün içinde yeni atama yapar.

Madde 5 – Üyelik Şartları ve Görev Süresi

(1) Kurul üyeliğine seçilebilmek veya atanabilmek için;

- En az 1 (bir) yıldır Yeni Parti üyesi olmak,
- Parti disiplin kurullarınca verilmiş kesinleşmiş bir disiplin cezası bulunmamak,
- Mevcut İl Yönetim Kurulu, İl Disiplin Kurulu veya İlçe Yönetim Kurullarında aktif görevde olmamak (Bağımsızlık ilkesi).

(2) Kurul üyelerinin görev süresi ilgili İl Kongresi dönemidir (2 yıl). Seçilmiş üyeler üst üste en fazla iki dönem görev yapabilirler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: GÖREV, YETKİ VE ÖLÇÜM METODOLOJISI

Madde 6 – Kurulun Görev ve Yetkileri

ÖGDK'nın temel görev ve yetkileri şunlardır:

- İl ana kademe yönetimi ile o ile bağlı tüm ilçe yönetimlerinin ve yöneticilerinin performansını veri tabanlı ölçmek.
- Üye katılımını sağlayacak dijital değerlendirme altyapılarını ve anket/skorlama sistemlerini işletmek.
- Saha ve üyelik verilerini inceleyerek il/ilçe bazlı 6 aylık ve yıllık "Örgütsel Performans Raporları" hazırlamak.
- Kötü performans gösteren veya hedeflerinin gerisinde kalan organlar için gelişim önerileri sunmak.
- Hazırlanan raporları İl Yönetim Kuruluna, MYK'ya, Parti Meclisine (PM) ve dijital platform üzerinden örgütlü üyelere sunmak.

Madde 7 – Ölçüm Alanları ve Kriterleri

(1) Performans ölçümü aşağıdaki 4 ana boyutta ve belirlenen ağırlıklar çerçevesinde gerçekleştirilir:

Ölçüm Alanı	Ağırlık	Ölçüm Göstergeleri / Veri Kaynağı
1. Üye Düzeyi Dijital Değerlendirme	%50	O il ve ilçede kayıtlı üyelerin dijital parti içi uygulama üzerinden verdiği puanlar, memnuniyet, erişilebilirlik ve performans değerlendirmeleri.
2. İdari ve Kurumsal Nitelik	%20	Yönetim kurulu toplantı düzeni, karar alma hızı, aidat/mali düzen, tüzük ve yönetmelik uyumu, komisyon çalışmaları.
3. Saha ve Örgütlenme Performansı	%15	Verilen yeni üye hedefinin gerçekleşme oranı, ev/esnaf ziyaretleri, stant çalışmaları, eylem ve etkinlik katılım sayıları (Dijital Takip Sistemi verileri).
4. Toplumsal ve Medya Etkisi	%15	Yerel basın varlığı, sosyal medya erişimi, yerel sorunlara yönelik çözüm raporları, kitle örgütleri ile temas sıklığı.

Madde 8 – Dijital Ölçüm ve Üye Katılım Altyapısı

- (1) Ölçümleme işlemlerinde Parti Genel Merkezi tarafından sağlanan Güvenli Dijital Katılım Platformu (Mobil Uygulama / Üye Portalı) kullanılır.
- (2) Her üye, sadece kayıtlı olduğu il ve ilçenin yönetimi ve yöneticileri hakkında yılda 2 (iki) kez (Altı aylık dönemlerde) oy kullanabilir ve puanlama (1-10 skalası) yapabilir.
- (3) Dijital değerlendirmede uçtan uca şifreleme ve anonimleştirme uygulanır; hangi üyenin ne yönde oy kullandığı hiçbir parti organı tarafından görülemez.
- (4) Sistem; manipülasyon, sahte hesap veya toplu oy kullanımını engelleyecek kimlik doğrulama altyapısına sahiptir.

Örgütsel Karne ve Karar Mekanizması (Geri Çağırma Hakkı)

Yapılan değerlendirmeler sonucunda her il ve ilçe için 100 üzerinden bir "Örgütsel Gelişim Karnesi" oluşturulur. 60 puanın altında kalan yönetimler için uyarı ve gelişim programı uygulanır. **Üst üste iki dönem 50 puanın altında kalınması halinde, örgütün geri çağırma hakkı uyarınca ilgili il veya ilçe kongresi olağanüstü toplanarak yönetimler yenilenir.**

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM: ÇALIŞMA USULÜ, RAPORLAMA VE ŞEFFAFLIK

Madde 9 – Toplantı ve Çalışma Esasları

- (1) Kurul, seçimi/atamasını takip eden 10 gün içinde ilk toplantısını yapar. Kurulun **Başkanı** ve **Sekreteri**, bağımsızlık ve temsil meşruiyetini güvence altına almak amacıyla, sadece il kongresinde seçilmiş olan 3 üye arasından seçilir.
- (2) Kurul her ay en az bir kez olağan toplanır. Başkanın çağırısı veya en az 3 üyenin yazılı istemi ile olağanüstü toplanabilir.
- (3) Kurulun toplantı yeter sayısı 3, karar yeter sayısı katılanların salt çoğunluğudur. Oyların eşitliği halinde Başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlamış sayılır.

Madde 10 – Raporlama ve Şeffaflık

- (1) Kurul, altı aylık periyotlarla "İl ve İlçe Örgütsel Performans Raporu" hazırlar.
- (2) Rapor sırasıyla; İl Yönetim Kuruluna, MYK'ya, Genel Başkanlığa sunulur.
- (3) Raporun özet sonuçları ve il/ilçe karneleri, parti içi şeffaflık ilkesi gereğince Dijital Üye Portalı üzerinden o ildeki tüm üyelerin erişimine açılır.

BEŞİNCİ BÖLÜM: ÇEŞİTLİ VE SON HÜKÜMLER

Madde 11 – Sekretarya ve Lojistik Destek

- (1) Kurulun fiziki mekan, bütçe, donanım ve sekretarya ihtiyaçları İl Başkanlığı bütçesinden karşılanır. İl Başkanlığı, Kurulun özerk çalışmasına ve veri toplama süreçlerine engel olamaz.

Madde 12 – Yürürlük

- (1) Bu Yönetmelik, Parti Meclisi (PM) tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Madde 13 – Yürütme

- (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Merkez Yönetim Kurulu (MYK) ve İl Örgütsel Gelişim ve Değerlendirme Kurulları yürütür.